



**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И АРХИВ КЪУЛЫКЪУ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ АРХИВ СЛУЖБАСЫ
АРХИВНАЯ СЛУЖБА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

УНАФЭ БУЙРУКЪ ПРИКАЗ

« ____ » _____ 2017 г.

№ ____

Налшык къ. Нальчик ш. г. Нальчик

Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной (аттестационной) комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики

В соответствии с пунктом 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок и сроки работы конкурсной (аттестационной) комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

Ш.Х. Шогенов

ПОРЯДОК
и сроки работы конкурсной (аттестационной) комиссии
для проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики
в Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики

1. Конкурсная (аттестационная) комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики (далее - конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», другими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года № 81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики» и настоящим Порядком.

2. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики.

3. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики (далее - кадровая служба), юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), представитель управления по вопросам государственной службы и кадров Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые управлением по вопросам государственной службы и кадров Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, указанными в абзаце первом настоящего пункта, включаются представители Общественного совета при Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной

четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Кандидатуры представителей Общественного совета при Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики для включения в состав конкурсной комиссии представляются этим советом по запросу руководителя Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики.

4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В государственном органе допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей.

5. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6. Руководство деятельностью конкурсной комиссии осуществляется председателем конкурсной комиссии. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (например, болезнь, командировка, нахождение в отпуске) руководство конкурсной комиссией осуществляется заместителем председателя конкурсной комиссии.

Обеспечение работы конкурсной комиссии (в частности, регистрация и прием заявлений, формирование дел) осуществляется кадровой службой. Ведение протокола заседания комиссии осуществляет секретарь конкурсной комиссии.

7. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости в случае издания приказа Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики о проведении конкурса.

8. Конкурсная комиссия имеет право:

а) запрашивать у руководителей структурных подразделений Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии;

б) вносить руководителю Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики предложения по вопросам, входящим в компетенцию конкурсной комиссии.

9. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

10. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

11. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и

является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

12. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

13. По результатам конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики о включении его в кадровый резерв Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.